



- . dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004;
- . della conferma, della quota dell'1,2% del monte salari 1997, prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 e riconfermata dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;
- . dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL del 09.05.2006);
- . dell'integrazione dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL dell'11.04.2008: "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39%);
- . dell'integrazione dell'importo pari allo 1,% del monte salari 2007 (art. 4, comma 1, CCNL dell'31.07.2009): "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 38%);
- . dell'incremento dei valori delle progressioni economiche rideterminate ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n.4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.7.2009);

**Accordo decentrato - Art 3 "Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la "produttività" ( Risorse decentrate)" anno 2009**

**a) "Progressione economica orizzontale"**

- . Per il Comune di Exilles le progressioni economiche all'interno della categoria sono state finanziate a valere sul fondo art. 15 CCNL 1.4.99 dall'anno 2000, e da lì in poi vincolate. Rimane vincolato l'importo di € 4789,64 derivante dalle precedenti progressioni orizzontali .  
Non viene prevista alcuna progressione economica orizzontale per l'anno 2009.

**b) "Reperibilità, Turno, Rischio, Maneggio valori"**

- . Reperibilità – Non è stato attivato un servizio di reperibilità per l' anno 2009
- . Turno – Non previsto
- . Rischio – Si prevede la corresponsione dell'indennità di rischio all'operaio cat B di € 30 mensili per l'anno 2009.
- . Maneggio Valori –  
Non attivato in quanto l'economista del Comune coincide con il Responsabile dell' Area Contabile .

**c) – incentivi da specifiche disposizioni di Legge.**

- . Non previsto per l'anno 2009.

**d) – compensi per particolari responsabilità'**

- . Non previsto per l'anno 2009.

**e) – fondi per la produttività' di gruppo ed individuale.**

Per l'anno 2009 si determina di dividere la quota pari al teorico 100% procapite di compenso per produttività' individuale .

Di seguito si indica l'abbattimento dell'incentivo legato al raggiungimento del risultato, rispetto al grado di conseguimento ottenuto:

percentuale conseguimento

percentuale di quota di del risultato  
incentivo erogata

da zero a 20%

zero

da 21% a 40%

40%

da 41% a 60%

60%

da 61% a 79%  
da 80% a 100%

80%  
100% (stabilito da accordo territoriale)

Per l'anno 2009, si conviene di attribuire una somma pari a € 3245,10 , quale 100% teorico di compenso incentivante la produttività individuale e il miglioramento dei servizi. Questa somma sarà così ripartita:

Cat B4 – Operaio	€ 841,70
Cat. C2 – Vigile	€ 1201,70
Cat. C4 – Impiegato amministrativo	€ 1201,70

Per l'anno 2009, si riconosce negli obiettivi contenuti nel P.E.G. l'attività programmata dell'Ente .

**CCNL 22.1.2004**  
**Art.33 – Indennità di comparto**

Viene corrisposta a tutti i dipendenti (compresi i responsabili di posizioni organizzative) l'indennità di comparto nelle misure stabilite dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.1.2004. Le quote relative all'indennità di comparto da corrispondere sono prelevate dal fondo relativo all'art.15 CCNL 1.4.99.

**art. 14 –Formazione -**

Le parti prendono atto che lo stanziamento per la formazione del personale, non è previsto dettagliatamente in un apposito intervento di bilancio, ma che in seno al documento di programmazione economica per l'anno 2009, ed in particolare negli interventi relativi al funzionamento degli uffici, sono state previste le risorse economiche per la formazione in conformità a quanto contenuto nell' Art. 23 c. 2 CCNL 1.4.1999.

**CCNL 1.4.1999**  
**Art.14 – Lavoro straordinario**

La costituzione del fondo per il lavoro straordinario previsto dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999 viene evidenziata nell' apposito allegato relativo all'anno 2009.

Viene stabilito un tetto massimo di 90 ore ripartite tra i tre dipendenti non responsabili dei servizi.

**Disposizioni finali**

Le parti prendono atto che sono iscritte in bilancio 2009 al capitolo del “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti. Le indennità e i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche art. 17 c. 2 lett b CCNL 1.4.99, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di rischio e simili) verranno dirottate sui capitoli di bilancio delle retribuzioni.

Si intende che il fondo per l'anno 2009, rimane costituito ai sensi e con le cifre di cui al presente accordo, come semplificato negli allegati.

Exilles, lì 2.12.2009

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS

.....

.....

.....

.....