



COMUNE DI OULX

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2011

COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del fondo, prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni, che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

a) le somme, quantificate in base al regolamento e ai contratti integrativi previgenti per l'incentivazione di prestazioni e risultati del personale, previste e finanziate da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lettera k), primo comma, art. 15 CCNL 01/04/1999 (sono state inserite e integrate nel contratto anche le disposizioni per le prestazioni di assistenza scolastica regionale, nonché norme programmatiche relative ai compensi Istat per il censimento).

b) € 8.656 pari al 1,2% del monte salari ai sensi del secondo e quarto comma, art. 15 del CCNL 01/04/1999 (nello stesso importo previsto per l'anno precedente e da destinare sia a specifici progetti che a obiettivi di produttività e qualità); detta quota sarà resa disponibile a seguito accertamento da parte dell'Organismo comunale di valutazione delle condizioni che la rendono applicabile;

c) € 775 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in caso di attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi del quinto comma, art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 (interamente relativi a effetti stabili di aumento delle dotazioni già avvenuti in anni pregressi);

Non sono stati inseriti i seguenti importi:

d) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo parziale, in quanto la norma recata dal comma 59, art. 1 della legge 23 dicembre 1996, n. 662, che ne consentiva il suo inserimento nel fondo, è stata abrogata dalla lettera c), comma 2, art. 73 del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito nella legge 06/08/2008 n. 133.

Il Fondo complessivo pertanto ammonta in € 84.591,42 così suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004:

-Risorse decentrate stabili: € 75.640,24

-Risorse decentrate variabili: € 8.951,18

E' stato verificato, già all'atto della costituzione del fondo, che lo stesso è inferiore a quello stanziato e utilizzato nel 2010 (€ 84.895,02).

La verifica sull' utilizzo delle risorse per l'anno 2011, per le quote fisse, come stabilite dai contratti nazionali e decentrati vigenti, ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2011

FONDO CONSOLIDATO € 75.640,24

1) Utilizzo per istituti stabili:

Progressioni orizzontali € 28.833; Indennità di comparto € 15.106,65; totale € 43.939,65, Avanzo fondo consolidato € 31.700,59;

2) Utilizzo per altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dai CCNL e dal contratto decentrato: Maneggio valori € 1.200; Rischio € 1.800; Reperibilità € 1.700; Particolari responsabilità lett. f) ed i) € 2.400, Turno e indennità festivi art. 24 code € 7.000 totale € 14.100, Avanzo fondo consolidato € 17.600,59;

FONDO VARIABILE € 8.951,18

Somma totale a disposizione € 26.551,77

3) Utilizzo per produttività ed il miglioramento dei servizi, € 26.551,77, di cui € 2.400 relativi a specifici obiettivi di produttività quali-quantitativa di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999.

Il finanziamento complessivo del Fondo in oggetto è previsto nel Bilancio di previsione 2011, ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio.

Il Nucleo di valutazione è stato richiesto di dare atto del sussistere delle condizioni di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1999.

PARTE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del dlgs 165/2001, gli effetti attesi dal contratto integrativo per produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono i seguenti:

1. Realizzazione del piano dettagliato di obiettivi legato al PEG 2011 – costituito con le forme e i requisiti del piano della performance previsto dal dlgs 150/2009 - contenente 25 obiettivi strategici dell'Amministrazione - tra cui l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance mediante un servizio associato dell'Organismo di valutazione.
2. Obiettivi specifici su qualità e quantità, riferiti:
 - a. Alla realizzazione delle manifestazioni, estive e invernali, in relazione alle richieste dei turisti;
 - b. Piano neve straordinario, con spalatura marciapiedi tutti i festivi (a beneficio dell'intera utenza che lo ha più volte manifestato come richiesta)
 - c. Efficacia, puntualità e cura del servizio di scuolabus in economia, riferito al settore del personale autisti.

Oulx, 4 agosto 2011

In originale firmato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Paolo Gros

IL SEGRETARIO COMUNALE

Livio Sigot